

Application for Employment Solicitud de Empleo



Equal Opportunity Employer
Igualdad De Oportunidades En El Empleo

PERSONAL INFORMATION / INFORMACIÓN PERSONAL

NAME (last name first) / NOMBRE (apellido primero)

DATE / FECHA

PRESENT ADDRESS / DIRECCIÓN ACTUAL

CITY / CIUDAD

STATE / ESTADO

ZIP CODE / CÓDIGO POSTAL

PERMANENT ADDRESS / DIRECCIÓN PERMANENTE

CITY / CIUDAD

STATE / ESTADO

ZIP CODE / CÓDIGO POSTAL

PHONE NO / TELÉFONO

REFERRED BY / RECOMENDADO POR

EMPLOYMENT DESIRED / EMPLEO DESEADO

POSITION / PUESTO

DATE / FECHA

SALARY DESIRED / SALARIO DESEADO

ARE YOU EMPLOYED NOW? / ¿TRABAJA ACTUALMENTE? ☐ YES / SÍ ☐ NO

ARE YOU LEGALLY AUTHORIZED TO WORK IN THE USA? / ¿ESTA AUTORIZADO PARA TRABAJAR LEGALMENTE EN EE.UU.? ☐ YES / SÍ ☐ NO

EVER APPLIED TO THIS COMPANY BEFORE? / ¿A POSTULADO A ESTA COMPAÑÍA ANTES? ☐ YES / SÍ ☐ NO

WHERE? / ¿DÓNDE?

WHEN? / CUANDO?

EDUCATION / EDUCACION

NAME & LOCATION
NOMBRE Y LUGAR DE LA ESCUELA

YEARS ATTENDED
AÑOS QUE ASISTIÓ

GRADUATE?
¿GRADUADO?

SUBJECTS STUDIED
RAMOS ESTUDIADOS

HIGH SCHOOL / ESCUELA SECONDARIA

COLLEGE / UNIVERSIDAD

TRADE, BUSINESS OR CORRESPONDENCE SCHOOL
ESCUELA DE OFICIOS, NEGOCIOS O POR CORRESPONDENCIA

GENERAL INFORMATION / INFORMACIÓN GENERAL

SUBJECTS OF SPECIAL STUDY OR RESEARCH WORK / ESTUDIO ESPECIAL O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

SPECIAL TRAINING / CAPACITACIÓN ESPECIAL

SPECIAL SKILLS / APTITUDES ESPECIALES

U.S. MILITARY SERVICE / SERVICIO MILITAR (EE.UU.)

RANK / RANGO

(See reverse side)

FORMER EMPLOYERS / EMPLEADORES ANTERIORES

DATE, MONTH AND YEAR FECHA, MESA Y AÑO	NAME & ADDRESS OF EMPLOYER NOMBRE Y DIRECCION DE EMPLEADOR	SALARY SALARIO	POSITION PUESTO	REASON FOR LEAVING RAZÓN DE SALIDA
FROM / DESDE TO / HASTA				
FROM / DESDE TO / HASTA				
FROM / DESDE TO / HASTA				
FROM / DESDE TO / HASTA				

REFERENCES / REFERENCIAS

GIVE BELOW THE NAMES OF THREE PERSONS NOT RELATED TO YOU WHOM YOU HAVE KNOWN AT LEAST ONE YEAR. / DÉ EL NOMBRE DE TRES PERSONAS QUE NO SEAN SUS PARIENTES, Y A QUIENES CONOZCAAL MENO UN AÑO.

NAME / NOMBRE	PHONE / TELÉFONO	BUSINESS / PREFESIÓN	YEARS KNOWN / AÑOS QUE LO CONOCE
NAME / NOMBRE	PHONE / TELÉFONO	BUSINESS / PREFESIÓN	YEARS KNOWN / AÑOS QUE LO CONOCE
NAME / NOMBRE	PHONE / TELÉFONO	BUSINESS / PREFESIÓN	YEARS KNOWN / AÑOS QUE LO CONOCE

HAVE YOU EVER BEEN CONVICTED OF, PLEAD GUILTY OR NO CONTEST TO A CRIME? / ¿ALGUNA VEZHA SIDO CONDENADO, O SE HA DECLARADO CULPABLE DE ALGUN DELITO? ☐ YES / SÍ ☐ NO

IF YES, EXPLAIN / ASÍ ES, EXPLIQUE

(A CONVICTION RECORD WILL NOT NECESSARILLY EXCLUDE YOU FROM CONSIDERATION. THIS INFORMATION WILL BE USED ONLY FOR JOB-RELATED PURPOSES AND ONLY TO THE EXTENT PERMITTED BY LAW.
UNA PENA NO LO EXLUIRA NECESARIAMENTE COMO POSTULANTE. LA INFORMACIÓN SE USARA SÓLO PARA FINES RELACIONADOS CON EL TRABAJO Y HASTA DONDE LA LEY LO PERMITA.)

AUTHORIZATION / AUTORIZACIÓN

“ I certify that the facts contained in this application are true and complete to the best of my knowledge and understand that, if employed, falsified statements on this application shall be grounds for dismissal. I authorize investigation of all statements contained herein and the references and employers listed above to give you any and all information concerning my previous employment and any pertinent information they may have, personal or otherwise. I release the Par3 Landscape from all liability for any damage that may result from utilization of such information. I also understand and agree that no representative of the company has any authority to enter into any agreement for employment for any specified period of time, or to make any agreement contrary to the forgoing, unless it is in writing and signed by an authorized company. This waiver does not permit the release or use of disability-related or medical information in a manner prohibited by the Americans with Disabilities Act (ADA) and other relevant federal and state laws.”

“Certifico que los datos contenidos en esta solicitud son a mi mejor saber y entender verdaderos y completos, y entiendo que si me emplean, las declaraciones, falsas contenidas en esta solicitud seran causal de despido. Autorizo que se indaguen todos los datos, las referencias y los empleadores contenidos en esta solicitud, con el fin de recabar informacion relativa a mis empleos anteriores, y toda la informacion pertinente, personal o de cualquier otro tipo, que los mismos pudieran aportar, y libero a la compania de cualquier responsabilidad por cualquier dano que pudiera resultar por la utilizacion de diche informacion. Tambien entiendo y acepto que ningun representante de la compania esta facultado para hacer un contrato por algun periodo determinado, ni para hacer un contrato contrario a lo precedente, a menos que el mismo sea por escrito y firmado por escrito y firmado por un representante autorizado de la Este denegacion no permite la divulgacion ni el uso de informacion medica o relacionada con discapacidades, tal como lo establece la ADA (Ley de Estadounidenses con Discapicades) y otras leyes federales y estatales pertinentes.”

SIGNATURE / FIRMADATE / FECHA

▼ DO NOT WRITE BELOW THIS LINE / NO ESCRIBA DEBAJO DE ISTA LÍNEA ▼

INTERVIEWED BYDATE

REMARKS

HIREDDEPARTMENTPOSITIONWILL REPORTSALARY / WAGES

APPROVED BY EMPLOYMENT MANAGERAPPROVED BY DEPARTMENT HEADAPPROVED BY GENERAL MANAGER

This Organization Participates in E-Verify



This employer will provide the Social Security Administration (SSA) and, if necessary, the Department of Homeland Security (DHS), with information from each new employee's Form I-9 to confirm work authorization.

IMPORTANT: If the Government cannot confirm that you are authorized to work, this employer is required to give you written instructions and an opportunity to contact DHS and/or the SSA before taking adverse action against you, including terminating your employment.

Employers may not use E-Verify to pre-screen job applicants and may not limit or influence the choice of documents you present for use on the Form I-9.

To determine whether Form I-9 documentation is valid, this employer uses E-Verify's photo matching tool to match the photograph appearing on some permanent resident cards, employment authorization cards, and U.S. passports with the official U.S. government photograph. E-Verify also checks data from driver's licenses and identification cards issued by some states.

If you believe that your employer has violated its responsibilities under this program or has discriminated against you during the employment eligibility verification process based upon your national origin or citizenship status, please call the Office of Special Counsel at 800-255-7688, 800-237-2515 (TDD) or at www.justice.gov/crt/osc.

E-Verify Works for Everyone

For more information on E-Verify, please contact DHS:

888-897-7781

www.dhs.gov/E-Verify

NOTICE:

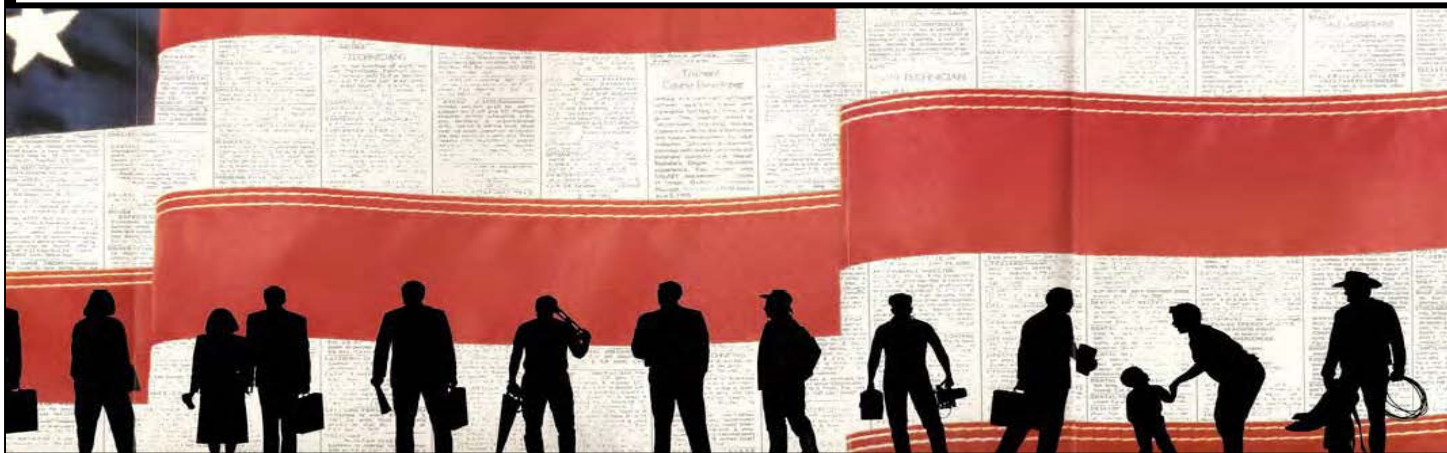
Federal law requires all employers to verify the identity and employment eligibility of all persons hired to work in the United States.



E-VERIFY IS A SERVICE OF DHS AND SSA

The E-Verify logo and mark are registered trademarks of Department of Homeland Security. Commercial sale of this poster is strictly prohibited.

IF YOU HAVE THE RIGHT TO WORK



Don't let anyone take it away.

There are laws to protect you from discrimination in the workplace.

You should know that...

In most cases, employers cannot deny you a job or fire you because of your national origin or citizenship status or refuse to accept your legally acceptable documents.

Employers cannot reject documents because they have a future expiration date.

Employers cannot terminate you because of E-Verify without giving you an opportunity to resolve the problem.

In most cases, employers cannot require you to be a U.S. citizen or a lawful permanent resident.

Contact IER

For assistance in your own language
Phone: 1-800-255-7688
TTY: 1-800-237-2515

Email us
IER@usdoj.gov

Or write to
U.S. Department of Justice – CRT
Immigrant and Employee Rights – NYA
950 Pennsylvania Ave., NW
Washington, DC 20530

If any of these things happen to you, contact the Immigrant and Employee Rights Section (IER).



— DEPARTMENT OF JUSTICE —
IMMIGRANT & EMPLOYEE RIGHTS SECTION
— CIVIL RIGHTS DIVISION —

Immigrant and Employee Rights Section

U.S. Department of Justice, Civil Rights Division

www.justice.gov/ier

Esta organización participa en E-Verify



Este empleador proporcionará a la Administración del Seguro Social (SSA, por sus siglas en inglés) y, de ser necesario, al Departamento de Seguridad Nacional (DHS, por sus siglas en inglés) la información incluida en el Formulario I-9 de todo empleado nuevo con el propósito de confirmar su autorización de trabajo.

IMPORTANTE: Si el gobierno no puede confirmar que usted tiene autorización para trabajar, el empleador debe suministrarle las instrucciones por escrito y darle la oportunidad de ponerse en contacto con DHS o SSA antes de sancionarlo de cualquier forma o finalizar la relación laboral.

Los empleadores no pueden utilizar E-Verify para realizar preselecciones de solicitantes y no pueden limitar ni influenciar la selección de los documentos que usted presente para su inclusión en el Formulario I-9.

Para determinar si los documentos incluidos en el Formulario I-9 son válidos, este empleador utiliza la técnica de comparación fotográfica para comparar la fotografía que aparece en las Tarjetas de Residente Permanente, Tarjetas de Autorización de Empleo y pasaportes de los EE. UU. con la fotografía oficial del gobierno de los EE. UU. Asimismo, E-Verify verifica los datos incluidos en licencias de conducir y tarjetas de identificación emitidas por algunos estados.

Si considera que su empleador ha infringido sus responsabilidades en virtud de este programa o lo ha discriminado durante el proceso de verificación de la elegibilidad de empleo por su origen nacional o estatus de ciudadanía, comuníquese con la Oficina del Consejero Especial llamando al 800-255-7688, 800-237-2515 (para personas con impedimentos auditivos) o visitando www.justice.gov/crt/osc.

E-Verify funciona para todos

Para obtener más información sobre E-Verify, comuníquese con DHS al:

888-897-7781

www.dhs.gov/E-Verify

AVISO:

La ley federal exige a todos los empleadores que verifiquen la identidad y la elegibilidad de empleo de todas las personas contratadas en los Estados Unidos.



E-VERIFY IS A SERVICE OF DHS AND SSA

El logotipo y la marca de E-Verify son marcas registradas del Departamento de Seguridad Nacional. Queda estrictamente prohibida la venta comercial de este afiche.

SI USTED TIENE DERECHO A TRABAJAR



No deje que nadie se lo quite.

Existen leyes que lo protegen contra la discriminación en el trabajo.

Usted debe saber que...

En la mayoría de los casos, los empleadores no pueden negarle un empleo o despedirlo debido a su nacionalidad de origen o estatus de ciudadanía, ni tampoco negarse a aceptar sus documentos válidos y legales.

Los empleadores no pueden rechazar documentos porque tengan una fecha de vencimiento futura.

Los empleadores no pueden despedirlo debido a E-Verify sin darle una oportunidad de resolver el problema

En la mayoría de los casos, los empleadores no pueden exigir que usted sea ciudadano estadounidense o residente legal permanente.

Comuníquese con la IER

Para ayuda en su propio idioma:

Teléfono: 1-800-255-7688

TTY: 1-800-237-2515

Mándenos un correo:

IER@usdoj.gov

O escribanos a:

U.S. Department of Justice – CRT
Immigrant and Employee Rights – NYA
950 Pennsylvania Ave., NW
Washington, DC 20530

Si alguna de estas cosas le ha sucedido, comuníquese con la Sección de Derechos de Inmigrantes y Empleados (IER, por sus siglas en inglés)



— DEPARTAMENTO DE JUSTICIA DE LOS EE. UU. —
SECCIÓN DE DERECHOS DE INMIGRANTES Y EMPLEADOS
— DIVISIÓN DE DERECHOS CIVILES —

Sección de Derechos de Inmigrantes y Empleados
Departamento de Justicia de los EE. UU., División de Derechos Civiles

www.justice.gov/ier

www.justice.gov/crt-about/espanol/ier